

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/ว.๒๑



โรงพยาบาลสองแคว
ตำบลนาไร่หลวง
อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน ๕๕๑๖๐

๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก รอบ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกงาน/เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสองแควทุกท่าน

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยประเมินผ่านข้อคำถามตามแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) มีประเด็นการ ประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อคำถาม (MOIT) โดยในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วน MOIT ๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ

ในการนี้โรงพยาบาลสองแคว ขอเรียนท่านว่าการประกาศประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ บุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก (ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวง สาธารณสุข) ในรอบ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยจะติดประกาศที่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลสองแควต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

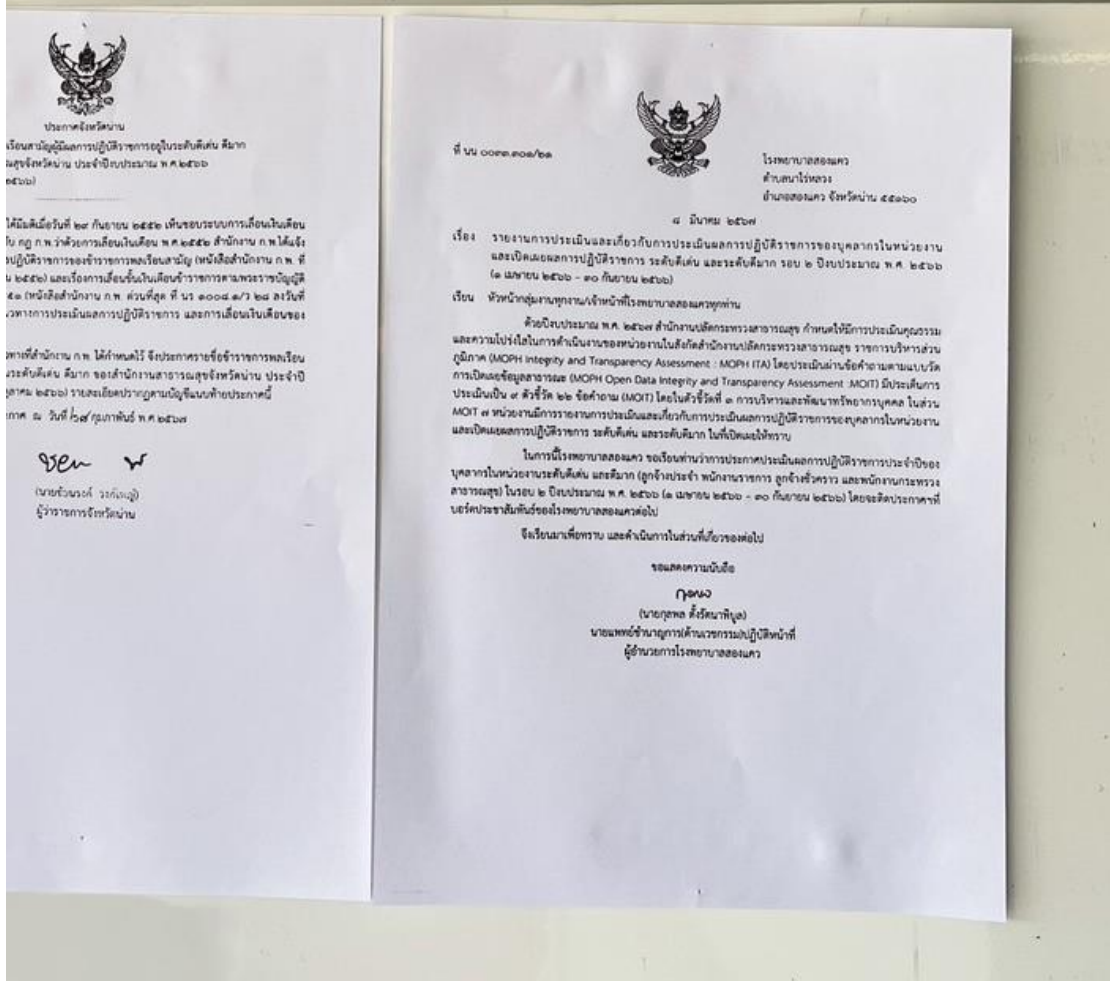
ขอแสดงความนับถือ

กรพพ

(นายกุลพล ตั้งรัตนพิบูล)

นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแคว

หลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่นและดีมาก
รอบ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)







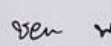
ประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง: ราชกิจราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้น สิบหก
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

ด้วยคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบระบบการเลื่อนขึ้นเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบด้วย กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเลื่อน พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้ง
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่
นว ๑๐๐๒๖/๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๖) และเรื่องการเลื่อนขึ้นเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้
สมัครปฏิบัติราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๖ (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่ ๓๒๓ ที่ นว ๑๐๐๘๑/๖๒๘ ลงวันที่
๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖) โดยกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนขึ้นเลื่อนของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญไว้

เพื่อให้มีผู้สมัครเข้าแข่งขันตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จึงประกาศราชกิจราชการพลเรือน
สามัญผู้สมัครปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้น สิบหก ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


 (นายชวน หลีกภัย)
 ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

ที่ นน ๐๐๓๓๓๐๑/๒๕๖

เรื่อง: รายงานการประเมินและเก็บ
และเปิดผลผลการปฏิบัติราชการ
(๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน: หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดนนทบุรี

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
ภูมิภาค (MOPI Integrity and Transparency)
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPI Open I)
ประเมินเป็น ๔ ตัวชี้วัด ๒๒ ข้อตาม (MOT ๕)
หน่วยงานมีการรายงานการประเมิน
และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับต้น

ในการนี้ขอขอบคุณ
บุคลากรในหน่วยงานระดับต้น และทีมงาน
สาธารณสุข) ในรอบ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ขอชื่นชมและขอขอบคุณในความร่วมมือและความ
ตั้งใจในการปฏิบัติงาน และคำ

นายแพทย์
ผู้