

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสองแคว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



โรงพยาบาลสองแคว อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน

คำนำ

ตามที่โรงพยาบาลสองแคว ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสองแคว ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึด หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุมารกิจดังกล่าวข้างต้น นั้น

แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงบรรลุ ตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของโรงพยาบาลสองแคว จะเป็นเครื่องมือสำคัญ ประการหนึ่ง ในการขับเคลื่อนเจตจำนงและนโยบาย การบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ต่อไป

โรงพยาบาลสองแคว อำเภอสองแคว

จังหวัดน่าน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑.บทที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๔
๒.วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	๕
๓.วัตถุประสงค์หลัก	๕
๔.บทที่ ๒ แนวทางในการจัดทำแผนเพื่อบรรลุเป้าหมาย	๖
๕.มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่	๗
๖.บทที่ ๓ ยุทธศาสตร์และมาตรการ	๘-๑๓
๗.ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑๔
๘.บทสรุป	๑๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสองแคว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
บทที่ ๑

หลักการและเหตุผล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงบรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลสองแคว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสองแคว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลสองแคว ต่อไป

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลสองแควใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต

พันธกิจ

มุ่งเน้นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและประเพณีกรรมซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสองแคว มีคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๙

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลสองแคว บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลสองแคว เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บทที่ ๒

แนวทางในการจัดทำแผนเพื่อบรรลุเป้าหมาย

๑. แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาการปลุกฝังวิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงต้านทุจริต โดยจะต้องสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วทั้งองค์กร การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่าสุจริตในภาคีเครือข่าย

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค

๒. แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ

มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบต่องู่ต่อประเทศ ให้นำมาดำเนินการจัดการแก้ปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีข้อกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่องู่ต่อประเทศ

๒. ผ่านการกำหนดแผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม ที่ชัดเจนในมาตรการเกี่ยวกับสินบน คือมาตรการป้องกันกาทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล”

และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล” และการดำเนินการตามมาตรา ๑๗๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑

๑. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑
๒. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้รถยนต์ของทางราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการ
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๕. มาตรการและการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ
๖. มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยต้องปฏิบัติตามแนวทางของโรงพยาบาลกำหนด กรณีบุคคลถูกร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ หรือถูกร้องเรียนการปฏิบัติงาน
๗. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑
๘. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

บทที่ ๓

ยุทธศาสตร์และมาตรการ

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลสองแคว เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่า **ปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** โรงพยาบาลสองแคว จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนสร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในโรงพยาบาลสองแคว เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 9							
๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลสองแคว	ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลสองแคว	บุคลากรของโรงพยาบาลสองแคว	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลสองแควได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	-	ธ.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๙	งานพัฒนาบุคลากร
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลสองแคว	บุคลากรของโรงพยาบาลสองแคว	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	ธ.ค. ๒๕๖๘ - มี.ย. ๒๕๖๙	งานพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพ เพื่อ ป้องกัน และหยุดยั้ง การทุจริต	จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิต พอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลสองแคว ภายใต้แนวคิด จิต พอเพียงด้านทุจริต หรือ โมเดล STRONG ที่ใช้ พันธสัญญาาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	เพื่อรณรงค์หรือ ส่งเสริมให้หน่วยงานมี กลไกในการเฝ้าระวัง และหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของ โรงพยาบาล สองแคว	มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรใน หน่วยงานในนาม ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้าน ทุจริต โรงพยาบาลสองแคว จำนวน ๑ ชมรม	-	ธ.ค. ๒๕๖๘ – มี.ค. ๒๕๖๙	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA)
๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต							
๑. สร้างความตระหนัก ให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ	๑. จัดทำมาตรการ กลไก และวาง ระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มีการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	เพื่อการประเมินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานเปิดเผยการ ดำเนินการเกี่ยวกับการ เปิดเผยข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมา มี ความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารได้สะดวก	ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผย ข้อมูล	-	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA) -งานศูนย์ ข้อมูล

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สร้างความตระหนัก ให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (ต่อ)	๒. ประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อแสดงถึง เจตนารมณ์หรือคำมั่น ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรร มาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรใน โรงพยาบาลสองแควมีการ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	-	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๙	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA)
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการ ปฏิบัติงานให้มี ความโปร่งใสใช้ ดุลยพินิจโดยชอบ ด้วยกฎหมาย	๑. การจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตหัวข้อ "การจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบ"	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ปฏิบัติ งาน ร่วมกับ คปสอ. จำนวน ๓๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วม อบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	-	มี.ค.๒๕๖๙	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป(งาน พัสดุ)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย (ต่อ)	๓. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	กลุ่มงานในโรงพยาบาลสองแคว	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	หัวหน้ากลุ่มงาน
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลสองแควในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. เพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรม (ต่อ)	๕. จัดทำแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการยืมพัสดุ ประเภทใช้สิ้นเปลือง ระหว่างหน่วยงาน ของรัฐ ๖. จัดทำแนวการปฏิบัติ เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพ บุคลากรใน โรงพยาบาลสองแคว ในการป้องกันการ ทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาลปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA)
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
๑. การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปรามการ ทุจริต	๑. สร้างความตื่นตัวใน การแสดงออกต่อ เหตุการณ์ทางสังคม ที่ผิดต่อจริยธรรม ทางสังคม และ/ หรือกฎหมาย	พัฒนาเครื่องมือการ แจ้งเบาะแสการกระทำ ผิดให้หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการ ทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	พ.ย. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA) งานศูนย์ข้อมูล
	๒. กำกับติดตามการ ปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทาง ที่ กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการปฏิบัติงาน ของบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรใน โรงพยาบาล สองแคว	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาลปฏิบัติงานตาม คู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการ กระบวนการด้าน การปราบปรามการ ทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างเสริมความเข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างเสริมความเข้มแข็ง ของ "บวร" (บ้าน- ชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๗๐ คน	ร้อยละ ๗๐ ของสมาชิกชมรม จริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	-	ธ.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป (ITA)

โรงพยาบาลสองแคว ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรมของโรงพยาบาลสองแคว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละของหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานราชการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๕. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การมีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้
๖. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเกิดวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป็นหน่วยงานใสสะอาด ด้านทุจริต

บทสรุป

แผนการปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรมของโรงพยาบาลสองแคว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสองแคว และเพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐให้น้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้นในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วย ทุกฝ่าย และต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกหน่วย ทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังรวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลสองแควได้อีกด้วย

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาววรรณวิสา ผาหลัก)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบแผน
(นางกันตา คำซ่ง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายกุลพล ตั้งรัตนพิบูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแคว

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสองแคว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดย ใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการ ปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคล สาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลสองแคว ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อ การทุจริต	บุคลากรของ โรงพยาบาล สองแคว	ร้อยละ ๗๘ ของบุคลากรใน โรงพยาบาลสองแคว เข้าร่วม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลสองแคว	-บาท	-บาท	-บาท
อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้าง ชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีความเข้าใจและถือปฏิบัติตาม พรบ. ข้าราชการพลเรือน และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	บุคลากรของ โรงพยาบาล สองแคว ๑๑	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุ ใหม่ ได้รับการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ ผิดวินัย	-บาท	-บาท	-บาท
จัดตั้งชมรมในนาม ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสองแคว ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ โมเดล STRONG ที่ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียง	มีการร่วมกลุ่มของบุคลากรใน หน่วยงานในนาม ชมรม STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลสอง แคว จำนวน ๑ ชมรม	บุคลากรของ โรงพยาบาล สองแคว	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน โรงพยาบาลสองแคว เข้าร่วม ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลสองแคว	-บาท	-บาท	-บาท

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการ ดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การ เปิดเผยข้อมูล	ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูล	โรงพยาบาลสองแควเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผย ข้อมูล ไตรมาสที่ ๑ คะแนน ๕	-บาท	-บาท	-บาท
ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และ บุคลากรในหน่วยงาน	ผู้บริหาร และบุคลากรใน โรงพยาบาลสองแคว มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของ โรงพยาบาลสองแคว	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร และ บุคลากรในโรงพยาบาลสองแคว มี การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙	-บาท	-บาท	-บาท
การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตหัวข้อ "กฎหมายและกฎระเบียบ การเงินการคลังและพัสดุ" โดยวิทยากรจาก สำนักงานคลังจังหวัดน่าน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต	หัวหน้าหน่วยงานและ ผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกับ คปสอ. จำนวน ๓๐ คน	ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ	-บาท	-บาท	-บาท
จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและ ภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงาน ในโรงพยาบาลจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน	กลุ่มงานใน โรงพยาบาลสองแคว	ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มงานถือปฏิบัติ ตามคู่มือการปฏิบัติงาน	-บาท	-บาท	-บาท

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณ ที่ได้รับ	การ เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้คงรูประหว่างหน่วยงานของรัฐ ๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทาง อย่างน้อย ๖ คู่มือ	ร้อยละ ๑๐๐ ได้จัดทำคู่มือ/แนวทาง ตามที่กำหนดไว้ในแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-บาท	-บาท	-บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)		
				งบประมาณที่ได้รับ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ
สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook	โรงพยาบาลได้พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง เช่นโทรศัพท์, ไปรษณีย์, เว็บไซต์, Facebook, ตู้รับเรื่องร้องเรียน	-บาท	-บาท	-บาท
กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	บุคลากรในโรงพยาบาลสองแคว	ร้อยละ ๗๒ ของบุคลากรปฏิบัติงานตามคู่มือที่กำหนดไว้	-บาท	-บาท	-บาท
กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความเข้มแข็งของ "บวร" (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	สมาชิกชมรมจริยธรรมจำนวน ๘๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกชมรมจริยธรรมมีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสา	-บาท	-บาท	-บาท

ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปรับปรุง

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ ปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการมี ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยส่วนใหญ่จะเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม/การสัมมนา/การอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรในโรงพยาบาลสองแคว โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้น ควรจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและแบบมอย่อย่างต่อเนื่อง รวมถึงครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการแก้ไขปรับปรุง

๑. ส่งเสริมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันให้กับบุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดให้กับเพื่อร่วมงานได้ อันจะเป็นการสร้างค่านิยมให้เป็นองค์โปร่งใสไร้ทุจริตทั่วทั้งองค์กร
๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องมีการกำหนดกลไก ที่ก่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....*วราพรวิสา*ผู้รายงาน

(นางสาววรรณวิสา ผาหลัก)

นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ภาคผนวก

ปกหลัง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลสองแคว
๐ ๕๔ ๗๑๘ ๘๑๗