

ที่ นน ๐๐๓๓.๐๑๐/ ๗๕๖๐



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - พงษ์ช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน
๕๕๐๐๐

๒๔

ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งประกาศรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบัว,เฉลิมพระเกียรติ,เชียงใหม่,ท่าวังผา,ทุ่งช้าง,น่าน้อย,สันติสุข
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น,บ่อเกลือ,บ้านหลวง,ภูเพียง,เวียงสา,สองแคว/สาธารณสุขอำเภอเวียงสา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๐๓๒.๐๐๑.๒/๑๕๖๘
ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด
๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่านได้แจ้งการดำเนินการสรรหาพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข กรณีตำแหน่งว่าง และได้รับอนุมัติกรณีขอเปลี่ยนตำแหน่ง ให้หน่วยงานดำเนินการสรรหา
บุคคลเข้าเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้สำรวจตำแหน่งว่าง และตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติเพื่อสรรหา
บุคคลเข้าเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่หน่วยงานมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง จึงได้ประกาศรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป และแต่งตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินการสรรหาเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุข คณะกรรมการออกข้อสอบเรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูซังค์ ชื่นชม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๓ ต่อ ๒๖๒

โทรสาร ๐ ๕๔๗๑ ๙๖๒๓ ต่อ ๒๔๕



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ที่ ๓๕๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขการสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ซึ่งประกอบด้วย ๑.คณะกรรมการอำนวยการสรรหา และ ๒. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | | |
|--|---|---------------|
| ๑.๑ นายภูซงค์ ชื่นชม | นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางจินตนา จันทรดี | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา) | กรรมการ |
| ๑.๓ นายฉลองชัย สกลสันต์ | ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข) | กรรมการ |
| ๑.๔ นายจงจิต ปินศิริ | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) | กรรมการ |
| ๑.๕ นายอภิชาติ สถาวรวิวัฒน์ | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑.๖ นายเทพวรวิทย์ ใจจะดี | นายแพทย์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑.๗ นายชุมพล สุทธิ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑.๘ นายธีรภัทร์ ไชยยา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑.๙ ผู้รับผิดชอบงานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข | กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการอำนวยการสรรหา มีหน้าที่ในการออกแบบ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และชี้แจงกระบวนการในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป รวมถึงการกำกับ ควบคุมดูแลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ได้มาตรฐาน มีความยุติธรรม และโปร่งใส ตลอดจนแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างการสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๒. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในหน่วยงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๒.๑ โรงพยาบาลภูเพียง

- | | |
|--|-------------------------|
| ๒.๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง | ประธานกรรมการ |
| ๒.๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๒.๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | กรรมการ |
| ๒.๑.๔ หัวหน้างานพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและหน่วยจ่ายกลาง | กรรมการ |
| ๒.๑.๕ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช | กรรมการ |
| ๒.๑.๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและ
เลขานุการ |

/๒.๒ โรงพยาบาล...

๒.๒ โรงพยาบาลทุ่งช้าง

๒.๒.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง	ประธานกรรมการ
๒.๒.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๒.๓ หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	กรรมการ
๒.๒.๔ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๒.๒.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๒.๒.๖ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

๒.๓ โรงพยาบาลเชียงกลาง

๒.๓.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง	ประธานกรรมการ
๒.๓.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๓.๓ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน	กรรมการ
๒.๓.๔ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์	กรรมการ
๒.๓.๕ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๒.๓.๖ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๓.๗ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๔ โรงพยาบาลบ่อเกลือ

๒.๔.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ	ประธานกรรมการ
๒.๔.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๔.๓ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๒.๔.๔ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๒.๔.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๔.๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๕ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว

๒.๕.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว	ประธานกรรมการ
๒.๕.๒ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๒.๕.๓ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๕.๔ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๒.๕.๕ หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	กรรมการ
๒.๕.๖ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๒.๕.๗ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๕.๘ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๖ โรงพยาบาลสันติสุข

๒.๖.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข	ประธานกรรมการ
๒.๖.๒ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๒.๖.๓ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๖.๔ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๒.๖.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๒.๖.๖ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

๒.๗ โรงพยาบาลสองแคว

๒.๗.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแคว	ประธานกรรมการ
๒.๗.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๗.๓ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๒.๗.๔ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๒.๗.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๒.๗.๖ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๗.๗ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๘ โรงพยาบาลบ้านหลวง

๒.๘.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง	ประธานกรรมการ
๒.๘.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๘.๓ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๒.๘.๔ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์	กรรมการ
๒.๘.๕ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๒.๘.๖ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๒.๘.๗ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๘.๘ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๙ โรงพยาบาลนาหมื่น

๒.๙.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น	ประธานกรรมการ
๒.๙.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๙.๓ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	กรรมการ
๒.๙.๔ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๒.๙.๕ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๒.๙.๖ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๙.๗ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๑๐ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

๒.๑๐.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ	ประธานกรรมการ
๒.๑๐.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๑๐.๓ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๑๐.๔ หัวหน้างานการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒.๑๐.๕ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๑๑ โรงพยาบาลท่าวังผา

๒.๑๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าวังผา	ประธานกรรมการ
๒.๑๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๑๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๒.๑๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๑๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๒.๑๑.๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๑๒ โรงพยาบาลน่าน้อย

๒.๑๒.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย	ประธานกรรมการ
๒.๑๒.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๑๒.๓ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน	กรรมการ
๒.๑๒.๔ หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๒.๑๒.๕ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๒.๑๒.๖ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๒.๑๒.๗ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	กรรมการ
๒.๑๒.๘ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๑๒.๙ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๑๓ โรงพยาบาลเวียงสา

๒.๑๓.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา	ประธานกรรมการ
๒.๑๓.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๒.๑๓.๓ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๒.๑๓.๔ หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	กรรมการ
๒.๑๓.๕ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	กรรมการ
๒.๑๓.๖ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการ
๒.๑๓.๗ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

๒.๑๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

๒.๑๔.๑ สาธารณสุขอำเภอเวียงสา	ประธานกรรมการ
๒.๑๔.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปงสนุก	กรรมการ
๒.๑๔.๓ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยาบหัวนา	กรรมการ
๒.๑๔.๔ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านฝิ่งหมื่น ตำบลอายนาลัย	กรรมการ
๒.๑๔.๕ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลล้าน	กรรมการ
๒.๑๔.๖ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรรับผิดชอบในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศรับสมัครและรวมถึงการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้อง เช่น การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลา สถานที่ที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามความจำเป็นโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เน้นความยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อบริการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลต่อคณะกรรมการอำนวยการสรรหา เพื่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จะได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภูซังค์ ชื่นชม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

ที่ ๓๕๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบเพื่อเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ที่ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๔๗ ได้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จำนวน ๑๔ แห่ง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ และยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ เพื่อเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สำหรับวิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ของทุกตำแหน่งซึ่งประกอบไปด้วย

๑. โรงพยาบาลภูเพียง

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเพียง | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้างานพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและหน่วยจ่ายกลาง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช | กรรมการ |

๒. โรงพยาบาลทุ่งช้าง

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้างานการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

๓. โรงพยาบาลเชียงกลาง

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงกลาง | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

๔. โรงพยาบาลบ่อเกลือ

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อเกลือ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

/๕.โรงพยาบาล...

๕. โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

๖. โรงพยาบาลสันติสุข

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

๗. โรงพยาบาลสองแคว

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแคว | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

๘. โรงพยาบาลบ้านหลวง

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

๙. โรงพยาบาลนาหมื่น

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

๑๐. โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้างานการเงินและบัญชี | กรรมการ |

๑๑. โรงพยาบาลท่าวังผา

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าวังผา | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |

๑๒. โรงพยาบาลน่าน้อย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

๑๓. โรงพยาบาลเวียงสา

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงสา | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |

๑๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา

- | | |
|--|---------------|
| ๑. สาธารณสุขอำเภอเวียงสา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปงสนุก | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลยาบหัวนา | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านฝิ่งหมื่น
ตำบลอายนาลัย | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสำน | กรรมการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. มีหน้าที่ในการออกข้อสอบในแต่ละวิชาที่ได้รับการแต่งตั้ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และใช้เวลาทำข้อสอบแต่ละวิชา ๒ ชั่วโมง โดยออกข้อสอบเป็นแบบปรนัย หรือแบบอัตนัยก็ได้

๒. เมื่อการดำเนินการสอบเสร็จสิ้นทั้งกระบวนการ ให้กรรมการออกข้อสอบดำเนินการตรวจข้อสอบ แล้วรายงานผลให้คณะกรรมการอำนวยการสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อดำเนินการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภูซงค์ ชื่นชม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งแบบสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภท ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงานและรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (ก)

ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

- | | |
|----------------------|-----------------|
| - โรงพยาบาลทุ่งช้าง | จำนวน ๑ อัตรา ✓ |
| - โรงพยาบาลน่าน้อย | จำนวน ๓ อัตรา ✓ |
| - โรงพยาบาลเชียงกลาง | จำนวน ๑ อัตรา ✓ |
| - โรงพยาบาลท่าวังผา | จำนวน ๑ อัตรา ✓ |
| - โรงพยาบาลภูเพียง | จำนวน ๒ อัตรา ✓ |
| - โรงพยาบาลสันติสุข | จำนวน ๑ อัตรา ✓ |

๑.๒ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (ก)

ชื่อตำแหน่ง แพทย์แผนไทย

- | | |
|--------------------|-----------------|
| - โรงพยาบาลภูเพียง | จำนวน ๑ อัตรา ✓ |
|--------------------|-----------------|

๑.๓ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (ก)

ชื่อตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์

- | | |
|---------------------|-----------------|
| - โรงพยาบาลทุ่งช้าง | จำนวน ๑ อัตรา ✓ |
|---------------------|-----------------|

๑.๔ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (ก)

ชื่อตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์

- | | |
|-------------------------------|-----------------|
| - โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว | จำนวน ๑ อัตรา ✓ |
|-------------------------------|-----------------|

๑.๕ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (ข)

ชื่อตำแหน่ง นักจิตวิทยา

- | | |
|-------------------------------|-----------------|
| - โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว | จำนวน ๑ อัตรา ✓ |
|-------------------------------|-----------------|

๑.๖ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (ข)

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)

- | | |
|---------------------|---------------|
| - โรงพยาบาลสันติสุข | จำนวน ๑ อัตรา |
|---------------------|---------------|

๑.๗ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (ข)

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข(เวชสถิติ)

- โรงพยาบาลบ้านหลวง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๘ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ (ข)

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

- โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จำนวน ๑ อัตรา

- โรงพยาบาลบ้านหลวง จำนวน ๑ อัตรา

- โรงพยาบาลเวียงสา จำนวน ๑ อัตรา

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปงสนุก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเวียงสา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๙ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค(วิชาชีพ)

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม

- โรงพยาบาลนาหมื่น จำนวน ๑ อัตรา

- โรงพยาบาลบ่อเกลือ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑๐ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค(วิชาชีพ)

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน)

- โรงพยาบาลภูเพียง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑๑ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

- โรงพยาบาลเวียงสา จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑๒ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค

ชื่อตำแหน่ง นายช่างเทคนิค

- โรงพยาบาลเวียงสา จำนวน ๑ อัตรา

- โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑๓ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

- โรงพยาบาลทุ่งช้าง จำนวน ๑ อัตรา

- โรงพยาบาลสองแคว จำนวน ๑ อัตรา

- โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑๔ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

- โรงพยาบาลสองแคว จำนวน ๑ อัตรา

- โรงพยาบาลเชียงกลาง จำนวน ๑ อัตรา

- โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑๕ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์

- โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑๖ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

- | | |
|-------------------------------|-----------------|
| - โรงพยาบาลทุ่งช้าง | จำนวน ๑ อัตรา ✓ |
| - โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว | จำนวน ๑ อัตรา ✓ |

๑.๑๗ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานบริการ

- | | |
|---------------------|-----------------|
| - โรงพยาบาลทุ่งช้าง | จำนวน ๑ อัตรา ✓ |
| - โรงพยาบาลภูเพียง | จำนวน ๑ อัตรา ✓ |
| - โรงพยาบาลสันติสุข | จำนวน ๒ อัตรา ✓ |

๑.๑๘ กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานเกษตรพื้นฐาน

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| - โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัว | จำนวน ๑ อัตรา |
|-------------------------------|---------------|

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่จ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๔) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๖) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค (พ.ศ. ๒๕๕๓)มาขึ้นด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอที่มีตำแหน่งรับสมัครตามประกาศ ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงและระเบียบผลการเรียน หรือ สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบผลการเรียน (Transcript) (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (สำหรับตำแหน่งใดที่กำหนดให้ใช้ประสบการณ์แทนคุณวุฒิ ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ผู้สนใจสามารถเลือกตำแหน่งที่จะสมัครเพียงตำแหน่งเดียวและเลือกสถานที่ปฏิบัติงานเพียงแห่งเดียวเท่านั้น เพราะการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะเป็นวันเดียวกัน

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และทาง www.nno.moph.go.th

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๖. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน และทาง www.nno.moph.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภูงค์ ชื่นชม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพเฉพาะ(ก)

ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ

ค่าจ้าง

- ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ โดยผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิตสุขภาพและอนามัยของประชาชนทั้งในสถานบริการสุขภาพและในชุมชน ปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาบริการการพยาบาล ปฏิบัติงานตรวจวินิจฉัยให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามกฎหมายวิชาชีพ ช่วยเหลือแพทย์กระทำการรักษาโรค ทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการโดยอาศัยหลักวิทยาศาสตร์และศิลปะการพยาบาลในการประเมินสุขภาพ วินิจฉัยปัญหา วางแผนงาน ประสานงาน ประเมินผล และบันทึกผลการให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ศึกษา วิเคราะห์ คิดค้น พัฒนา การพยาบาลและควบคุมการพยาบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพและอยู่ในมาตรฐาน ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถทางการพยาบาลให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานการพยาบาล จัดสถานที่และเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล ช่วยแพทย์ในการใช้ยาระงับความรู้สึก หรือใช้เครื่องมือพิเศษบางประเภท เพื่อการวินิจฉัยและบำบัดรักษา ตลอดจนปฏิบัติงานการวางแผนครอบครัวและการผดุงครรภ์การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพเฉพาะ(ก)

ชื่อตำแหน่ง แพทย์แผนไทย

ค่าจ้าง

- ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการแพทย์แผนไทย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล การส่งเสริม การป้องกัน การบำบัดรักษา การฟื้นฟูสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชนด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย รวมถึงการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย คิดค้น วางแผน และพัฒนาวิชาการและเทคโนโลยีด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร ให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หรือสาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาการแพทย์แผนไทย ประเภทเวชกรรมไทย หรือสาขาการแพทย์แผนไทยประยุกต์

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพเฉพาะ(ก)

ชื่อตำแหน่ง นักรังสีการแพทย์

ค่าจ้าง

- ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางวิชาการรังสีการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับงานรังสีวินิจฉัย รังสีรักษาเวชศาสตร์นิวเคลียร์และรังสีฟิสิกส์ เช่น การถ่ายและบันทึกภาพส่วนต่าง ๆ ของร่างกายผู้ป่วยด้วยเครื่องรังสีเอ็กซ์ โดยใช้กรรมวิธีพิเศษที่มีเทคนิคการใช้ที่ยุ่ยาก การฉายรังสีเพื่อบำบัดรักษาผู้ป่วยที่เป็นโรคมะเร็ง เนื้องอก ก้อนทุม ด้วยเครื่องโคบอลต์ ๖๐ และเครื่องมือทางรังสีเทคนิคอื่น ๆ การใช้สารกัมมันตภาพรังสีและเครื่องอิเล็กทรอนิกส์ทางเวชศาสตร์นิวเคลียร์แก่ผู้ป่วย การคำนวณปริมาณรังสีและการกำหนดระยะเวลาที่จะให้รังสีแก่ผู้ป่วยตามปริมาณที่ต้องการ เพื่อช่วยแพทย์ในการวินิจฉัยและบำบัดรักษาโรค การใช้เครื่องวัดปริมาณรังสีจากเครื่องกำเนิดรังสี การสอบเทียบมาตรฐานของเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ใช้ในทางรังสีการแพทย์ การป้องกันอันตรายจากรังสีด้วยวิธีการทางรังสีฟิสิกส์ การดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน ให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยและใช้งานได้ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัยทางรังสีการแพทย์ รวมทั้งปรับปรุงและค้นคว้าวิธีการหรือเทคนิคใหม่ ๆ ทำรายงานการปฏิบัติงาน สถิติผลงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทางรังสีเทคนิค หรือทางฟิสิกส์การแพทย์ หรือสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ ทางชีวฟิสิกส์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสาขารังสีเทคนิค

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพเฉพาะ(ก)

ชื่อตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์

ค่าจ้าง

- ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจ ทดสอบ วิเคราะห์ วิจัยสิ่งส่งตรวจที่ได้มาจากร่างกายมนุษย์ โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการที่ครอบคลุมด้านเคมีคลินิก จุลทรรศนศาสตร์คลินิก จุลชีววิทยาคลินิก โลหิตวิทยา คลังเลือด ภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก พืชวิทยาคลินิก ฯลฯ เพื่อนำผลมาใช้ในการวินิจฉัย ค้นหาสาเหตุ วิเคราะห์ความรุนแรง และติดตามการรักษาโรค การประเมินภาวะสุขภาพ การป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงการควบคุมคุณภาพ การกำหนดคุณลักษณะ และการควบคุม การใช้เครื่องมือรวมทั้งน้ำยาต่าง ๆ ทางห้องปฏิบัติการทางเทคนิคการแพทย์ การให้คำปรึกษาแนะนำ และฝึกอบรมเกี่ยวกับวิทยาการทางเทคนิคการแพทย์ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพเฉพาะ(ข)

ชื่อตำแหน่ง นักจิตวิทยา

ค่าจ้าง

- ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางวิชาการในการประเมินภาวะสุขภาพจิต ให้คำแนะนำ ปรีกษา รวมทั้งการส่งเสริมป้องกัน แก้ไขปัญหาสุขภาพจิตในสังคม ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการนิเทศงาน ฝึกอบรมวิชาจิตวิทยาเพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาในหน่วยงานต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา หรือทางจิตวิทยาคลินิก

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพเฉพาะ(ข)

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)

ค่าจ้าง

- ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านทันตสาธารณสุข บริการด้านทันตกรรม และงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การบริการด้านทันตสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากรอาชีวอนามัย เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านทันตสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผล ประเมินผลงานด้านการสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาทันตสาธารณสุข หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพเฉพาะ(ข)

ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)

ค่าจ้าง

- ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านเวชสถิติ ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานให้บริการงานเวชระเบียน การจำแนกประเภทผู้ป่วยในการรักษากลุ่มเฉพาะโรค รวบรวมข้อมูลเวชระเบียน สถิติประเภทต่าง ๆ ให้รหัสทางการแพทย์ วางแผนงาน และดำเนินงานด้านเวชสถิติ วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุม ติดตามผล ประเมินผลงานด้านเวชสถิติ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเวชระเบียน หรือ สาขาวิชาใดวิชาหนึ่งที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน วิชาชีพเฉพาะ(ข)
ชื่อตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ค่าจ้าง

- ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การบริการด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร อาชีวอนามัย เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการดำเนินงาน นิเทศควบคุมติดตามผล ประเมินผลงานด้านการสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มเทคนิค

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานเภสัชกรรม

ค่าจ้าง - ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๓,๘๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านเภสัชกรรม ซึ่งมีลักษณะการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการช่วยเภสัชกรทำยาฉีด ยาเม็ด และยาน้ำ การช่วยจ่ายยาตามใบสั่งแพทย์ ทำบัญชีเวชภัณฑ์ แยกประเภทต่าง ๆ ช่วยเก็บและรักษาเวชภัณฑ์ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ทางเภสัชกรรม

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเทคนิคเภสัชกรรม หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ทางเภสัชกรรม

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน เทคนิค

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)

ค่าจ้าง - ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๓,๘๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลทำการฟื้นคืนชีพผู้ป่วยในภาวะวิกฤต ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยในการปฏิบัติงานทางการแพทย์ฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุช่วยเหลือภาวะคุกคามต่อชีวิตขั้นพื้นฐาน พร้อมตรวจสอบประเมินสถานการณ์สิ่งแวดล้อม และสภาพผู้บาดเจ็บหรือผู้ป่วยฉุกเฉิน ร่วมตัดสินใจและให้การช่วยเหลือ โดยการเคลื่อนย้ายหรือปฐมพยาบาลเบื้องต้น รวมทั้งการใช้วิทยุสื่อสารประสานงานกับเครือข่าย เพื่อรายงานสถานการณ์ ขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการช่วยเหลือ และการเตรียมรับผู้ป่วยเข้ารับการรักษายาบาล รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรเวชกิจฉุกเฉิน หรือประกาศนียบัตร สาขาวิชาไดสาวิชาหนึ่งทางเวชกิจฉุกเฉิน ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือเทียบเท่า หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ทางเวชกิจฉุกเฉิน
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเวชกิจฉุกเฉิน หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ทางเวชกิจฉุกเฉิน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน เทคนิค

ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

ค่าจ้าง - ระดับ ปวช.หรือประสบการณ์ ๕ ปี ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๙,๕๐๐ บาท
- ระดับ ปวท. ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๐,๘๕๐ บาท
- ระดับ ปวส. ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๑๑,๕๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางการพัสดุทั่วไปของส่วนราชการ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซมและบำรุงรักษา การทำบัญชี ทะเบียนพัสดุ การเก็บรักษา ใบสำคัญหลักฐานและเอกสารเกี่ยวกับพัสดุ การแทงจำหน่ายพัสดุที่ชำรุด การทำสัญญา การต่ออายุสัญญาและการเปลี่ยนแปลงสัญญาซื้อ หรือสัญญาจ้าง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ในสาขาวิชาพาณิชยการ, บริหารธุรกิจ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์

ค่าจ้าง

- ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๙,๔๐๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการช่วยเหลือทันตแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการให้บริการการรักษาทางด้านทันตกรรม ให้กับผู้มารับบริการ รวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคที่เกี่ยวกับช่องปาก และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยได้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยทันตแพทย์จากสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่มีความเป็นมาตรฐานทางวิชาชีพ หรือ

๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แนบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

ค่าจ้าง - ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๘,๖๙๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่
๒. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป
แบบท้ายประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มตามลักษณะงาน กลุ่มบริการ

ชื่อตำแหน่ง พนักงานบริการ

ค่าจ้าง

- ได้รับค่าจ้างเป็นเงิน ๘,๖๙๐ บาท

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานตามแต่จะได้รับคำสั่ง โดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น บริการต้อนรับ รับรองแขก หรือผู้มารับบริการ ให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม งานบริหารจัดการทำความสะอาด งานบำรุงรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความปลอดภัยของสถานที่ราชการ งานที่จำเป็นต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	