



## ປະກາດໄວງພາບາລສອງແຄວ

### ເຮືອ ນາທັກກໍານົດກຳນົດກົມຕົກຈຸດ

ໄດຍທີໄວງພາບາລສອງແຄວ ມີຄວາມໝູ່ມັນໃນການບໍລິຫານຮາຍການອ່າງ ຊື່ອສັດຍື່ອຊີ່ວິຫຼາມໜັກ  
ຮຽນາກີບາລ ເພື່ອສ້າງຄວາມເຂື່ອມື້ນແກ່ສັກນ ແລະ ໄກສຳລັບການທີ່ດ້ານການ ທຸກລົງທຶກງົບແບບ  
ຈຶ່ງກະບວນການຈັດຈັກຈຸດຈັກອາຈັກໄດ້ເກີດຄວາມເສີຍຈາກການເກີດຂໍອສສ້າງວ່າມີການທຸກຮົດ ໄດ້ການວັບສິນບນ  
ທີ່ໄມ້ ໄວງພາບາລສອງແຄວຈຶ່ງໄດ້ກຳນົດຄມາຕຽກການບໍລິຫານຈຳກັດກົມຕົກຈຸດ  
ໃນການຈັດຈັກຈຸດຈັກ ເພື່ອເປັນແນວທາງການປົງປັດໃນການຈັດຈັກຈຸດຂອງໄວງພາບາລສອງແຄວ ເປັນໄປຍ່າງ  
ໄປປະເສີ ສຸຈົດ ດ້ວຍສອບໄດ້ ໂດຍມີມາຕຽກກຳນົດແນວທາງປົງປັດ ດັ່ງນີ້

๑. ຍົດເລືອກຢ່າງຍາຍ ກົງຮະເບີນ ປົງປັດທີ່ທຸກຄ່າທຳມະນຸດທຸກໆ
๒. ວັງດ້າວເປັນກຳລັງໃນການດໍາເນີນການເກີຍກັບພັສດຸ
๓. ປົງປັດທັນທີ່ດ້ວຍຈິດສຳນັກແລະດ້ວຍຄວາມໄປປະເສີ ສາມາດໃຫ້ຜູ້ມື້ສ່ວນເກີຍວ່າຂັ້ງທຽບສອບໄດ້
๔. ດຳນິຟົດປະໂຫຍ້ນຂອງໜ່າຍງານ/ສ່ວນຮົມຂອງທຳມະນຸດ ແລະຄວາມຄຸກຕ້ອງ ບຸດິຮຽນ  
ຄວາມສົນເຫດສົມພລປະກອບ ແລະດໍາເນີນການໃຫ້ມີການໃຊ້ຈ່າຍເຈີນ/ທຽບສິນຂອງໜ່າຍງານອ່າງປະຫຍັດ ຄຸ້ມຄ້າ  
ເກີດປະໂຫຍ້ນສູງສຸດ
៥. ໄນເຮັດວຽກ ຮັບ ຍອມຮັບທຽບສິນທີ່ໂດຍປະໂຫຍ້ນອື່ນໃນວ່າໄດ້ທຽບ/ອ້ອນຈາກຜູ້ຂາຍ ຜູ້ຮັບຈັກ ຜູ້ມື້ສ່ວນ  
ເກີຍວ່າຂອງທີ່ມີຄວາມສັນພັນຮັບກຳນົດທຳມະນຸດ ເກີຍກັບການພັສດຸເພື່ອຕົນເອງ/ຜູ້ອື່ນ ໂດຍມີຂອບ
- ໆ. ໄນນຳຄວາມສັນພັນຮັບກຳນົດທຳມະນຸດປະກອບການໃຊ້ດຸລູພິນິຈໃນການປົງປັດທັນທີ່
- ໇. ໄນໄຫ້ຂໍ້ມູນລາຍໄນທີ່ເປັນການເອົ້າປະໂຫຍ້ນທ່ອງໄຟໄໝທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ/ພວກກ້ອງຂອງທຸກຄ່າ
- ່. ປົງປັດທີ່ຕ້ອຜູ້ຂາຍ ຜູ້ຮັບຈັກ ຜູ້ມື້ສ່ວນເກີຍວ່າຂອງທີ່ມີນິຕິສັນພັນຮັບກຳນົດທຳມະນຸດ  
ຜູ້ຮັບຈັກ ເຊັ່ນເວັບຕົ້ນທີ່ກ່າວກຳນົດທຳມະນຸດ ເຊັ່ນຄົນທີ່ມີນິຕິສັນພັນຮັບກຳນົດທຳມະນຸດ
- ້. ຜູ້ບັນດາບໍ່ມີຫຼາຍການໃຫ້ມີການເອົ້າປະໂຫຍ້ນທ່ອງໄຟໄໝທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ ໃຫ້ຜູ້ບັນດາບໍ່ມີຫຼາຍການໃຫ້ມີການເອົ້າປະໂຫຍ້ນທ່ອງໄຟໄໝທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ  
ກ່າວກຳນົດທຳມະນຸດ ເຊັ່ນຄົນທີ່ມີນິຕິສັນພັນຮັບກຳນົດທຳມະນຸດ
- ໊. ຜູ້ບັນດາບໍ່ມີຫຼາຍການໃຫ້ມີການເອົ້າປະໂຫຍ້ນທ່ອງໄຟໄໝທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ ໃຫ້ຜູ້ບັນດາບໍ່ມີຫຼາຍການໃຫ້ມີການເອົ້າປະໂຫຍ້ນທ່ອງໄຟໄໝທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ  
ກ່າວກຳນົດທຳມະນຸດ ເຊັ່ນຄົນທີ່ມີນິຕິສັນພັນຮັບກຳນົດທຳມະນຸດ
- ໋. ໄກສຳລັບການວັນນີ້ເພື່ອກຳນົດທຳມະນຸດທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ ໃຫ້ຜູ້ບັນດາບໍ່ມີຫຼາຍການໃຫ້ມີການເອົ້າປະໂຫຍ້ນທ່ອງໄຟໄໝທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ  
ກ່າວກຳນົດທຳມະນຸດ ເຊັ່ນຄົນທີ່ມີນິຕິສັນພັນຮັບກຳນົດທຳມະນຸດ
- ໌. ໄກສຳລັບການວັນນີ້ເພື່ອກຳນົດທຳມະນຸດທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ ໃຫ້ຜູ້ບັນດາບໍ່ມີຫຼາຍການໃຫ້ມີການເອົ້າປະໂຫຍ້ນທ່ອງໄຟໄໝທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ  
ກ່າວກຳນົດທຳມະນຸດ ເຊັ່ນຄົນທີ່ມີນິຕິສັນພັນຮັບກຳນົດທຳມະນຸດ
- ໍ. ໄກສຳລັບການວັນນີ້ເພື່ອກຳນົດທຳມະນຸດທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ ໃຫ້ຜູ້ບັນດາບໍ່ມີຫຼາຍການໃຫ້ມີການເອົ້າປະໂຫຍ້ນທ່ອງໄຟໄໝທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ  
ກ່າວກຳນົດທຳມະນຸດ ເຊັ່ນຄົນທີ່ມີນິຕິສັນພັນຮັບກຳນົດທຳມະນຸດ
- ໎. ໄກສຳລັບການວັນນີ້ເພື່ອກຳນົດທຳມະນຸດທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ ໃຫ້ຜູ້ບັນດາບໍ່ມີຫຼາຍການໃຫ້ມີການເອົ້າປະໂຫຍ້ນທ່ອງໄຟໄໝທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ  
ກ່າວກຳນົດທຳມະນຸດ ເຊັ່ນຄົນທີ່ມີນິຕິສັນພັນຮັບກຳນົດທຳມະນຸດ
- ໏. ໄກສຳລັບການວັນນີ້ເພື່ອກຳນົດທຳມະນຸດທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ ໃຫ້ຜູ້ບັນດາບໍ່ມີຫຼາຍການໃຫ້ມີການເອົ້າປະໂຫຍ້ນທ່ອງໄຟໄໝທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ  
ກ່າວກຳນົດທຳມະນຸດ ເຊັ່ນຄົນທີ່ມີນິຕິສັນພັນຮັບກຳນົດທຳມະນຸດ
໐. ໄກສຳລັບການວັນນີ້ເພື່ອກຳນົດທຳມະນຸດທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ ໃຫ້ຜູ້ບັນດາບໍ່ມີຫຼາຍການໃຫ້ມີການເອົ້າປະໂຫຍ້ນທ່ອງໄຟໄໝທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ  
ກ່າວກຳນົດທຳມະນຸດ ເຊັ່ນຄົນທີ່ມີນິຕິສັນພັນຮັບກຳນົດທຳມະນຸດ
໑. ໄກສຳລັບການວັນນີ້ເພື່ອກຳນົດທຳມະນຸດທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ ໃຫ້ຜູ້ບັນດາບໍ່ມີຫຼາຍການໃຫ້ມີການເອົ້າປະໂຫຍ້ນທ່ອງໄຟໄໝທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ  
ກ່າວກຳນົດທຳມະນຸດ ເຊັ່ນຄົນທີ່ມີນິຕິສັນພັນຮັບກຳນົດທຳມະນຸດ
໒. ໄກສຳລັບການວັນນີ້ເພື່ອກຳນົດທຳມະນຸດທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ ໃຫ້ຜູ້ບັນດາບໍ່ມີຫຼາຍການໃຫ້ມີການເອົ້າປະໂຫຍ້ນທ່ອງໄຟໄໝທີ່ໄຟທ່ານໍ້າ  
ກ່າວກຳນົດທຳມະນຸດ ເຊັ່ນຄົນທີ່ມີນິຕິສັນພັນຮັບກຳນົດທຳມະນຸດ

ຈຶ່ງປະກາດມາເພື່ອດືອປົງປັດທີ່ຍ່າງເຄື່ອງຈຸດ

ປະກາດ ວັນທີ ۱۰ ອັນດັບ ۲۵๖๗

ຖານ

(ນາຍຄຸລຸພ ຕັ້ງຕັນພິບຸລ)

ນາຍແພທຍໍາຫຸ້ມການ (ດ້ານເວົ້າກຣມ) ປົງປັດທັນທີ່

ຜູ້ອໍານວຍການໄວງພາບາລສອງແຄວ



## ประกาศโรงพยาบาลส่องแคร

### เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจากและทรัพย์สินบริจาก

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจากและ ทรัพย์สินบริจากของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัด จ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจากของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อการใช้เงิน หรือทรัพย์สินบริจาก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ นั้น

โรงพยาบาลส่องแคร ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลดล็อกจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงขอประกาศมาตราการป้องกันการรับสินบนประเด็น การเงินบริจากและ ทรัพย์สินบริจาก เพื่อเป็นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริต ใน การบริหารงาน ราชการจนเกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต เป็นพฤติกรรมชื่อสัตย์สุจริตสำเร็จเป็นรูปธรรม สามารถควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลได้อย่างชัดเจน โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัด ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังต่อไปนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาก และทรัพย์สินบริจากของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัด จ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจากของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

๒. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลส่องแคร จัดทำข้อมูลสถิติ การรับเงินบริจากและ ทรัพย์สินบริจากพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข และให้กลุ่มงานนิติการ สรุปรายงานการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนประเด็นการเงินบริจากและทรัพย์สินบริจากแล้วให้ ทั้งสองกลุ่มงานรายงาน ข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่องแครทราบทุกไตรมาส

๓. หากพบว่ามีการกระทำการที่ทำความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมีมูลความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ลงเม็ด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพบว่า กรณีเป็นการกระทำการที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

ก.พ.ก

(นายกุคลพล ตั้งรัตนานพบุตร)

นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่องแคร



## ประกาศโรงพยาบาลสองแคร

### เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในโรงพยาบาลสองแคร

โรงพยาบาลสองแคร ได้กำหนดนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมายเป็นพิเศษในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่รัฐ ในโรงพยาบาลสองแคร มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการเกิดปัญหาการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในเชิงรุก โดยมีมาตรการตามปัญหาสำคัญที่พบบ่อย ๕ มาตรการ ได้แก่

- (๑) มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
- (๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
- (๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
- (๔) มาตรการการจัดทำพัสดุ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมายเป็นพิเศษด้านการป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในโรงพยาบาลสองแคร จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัย ซึ่ง ประกอบด้วย ๕ มาตรการดังกล่าวเพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐในโรงพยาบาลสองแคร ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑. ป้องกันไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบ ด้วยกฎหมาย
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. มุ่งเน้นการจัดทำพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า และเปลี่ยน หรือโดยวิธีการอื่นใด ให้สอดคล้อง กับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะกรรมการรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

#### แนวทางปฏิบัติ

##### ๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

- ๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลา ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

- ๑.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและ การประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ๑.๔ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

/๑.๔ พระราชน...

๑.๕ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง  
๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง  
๓. หากพบว่ามีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด  
จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

ที่ที่ที่

(นายกุลพล ตั้งรัตนพิบูล)

นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแคว



ประกาศโรงพยาบาลสองแคร  
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน

โรงพยาบาลสองแคร ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสองแคร จัดสวัสดิการภายในหน่วยงานเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ซึ่งจากการตรวจสอบบางหน่วยงานยังปฏิบัติในการจัดสวัสดิการแตกต่างไปจากกฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน จึงขอประกาศมาตราการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสองแคร ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

**แนวทางปฏิบัติ**

๑. หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลสองแครต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้เชื้อ กระเส隋พ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่นเพื่อจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประชาสัมพันธ์รายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

๑.๕ ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๖ พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัชฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัชฎากร (ฉบับที่ ๔๒๔) พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ ๑๓๔) เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับการบริจาคให้ก้อนแก่กองทุนสวัสดิการภายในส่วนราชการ

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายใต้และการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่ามีการกระทำการผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

กมพ

(นายกุลพล ตั้งรัตนพิบูล)

นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแคร