



ประกาศเจตนากรม์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลสองแครวิสสະອາດ ร่วมต้านการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายกุลพล ตั้งรัตนพิบูล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแครวิสสະອາດ ให้คำมั่นว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลสองแครวิสสະອາດให้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไม่กระทำการโกงแฝงดิน ไม่ทุจริต ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทางประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ชื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์งาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และจรรยาบรรณกระทรงสาธารณสุข

และขอถวายสักจ้าวว่า จะประพฤติปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

กุลพล

(นายกุลพล ตั้งรัตนพิบูล)

นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแครวิสสະອາດ



ประกาศเจตนา湿润การป้องกันการทุจริต
ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา
ของโรงพยาบาลสองแคร

ข้าพเจ้า นายกุลพล ตั้งรัตนพิบูล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแคร ในฐานะผู้บริหารสูงสุด
ของโรงพยาบาลสองแคร ขอประกาศและแสดงเจตนา湿润ว่า ส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการ
ตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรโรงพยาบาลสองแครที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา
จะกระทำการซึ่งการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา จะต้องทราบและถือปฏิบัติในเรื่องการรับประโภชน์อันเป็น
ทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาก และบริการใดๆ การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาจาก
บริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย การยกย่องเชิดชูเกียรติ
การลงโทษ และระบบตรวจสอบตามประกาศโรงพยาบาลสองแคร ประกาศลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.
๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์
ที่มิใช่ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ การให้เงินแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือกองทุนอื่นใดเพื่อมีเงื่อนไขแลกกับการจัดซื้อจัดจ้าง
ผู้ให้มีความผิดฐานให้สินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๗๕ และพระราชบัญญัติประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๗๖ ผู้รับมีความผิดฐาน
รับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๙๙ หรือฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
ตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
มาตรา ๑๒๘ และ มาตรา ๑๗๓ และการที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับผลประโยชน์
จากคู่สัญญาที่ทำการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นความผิดฐานเรียกรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙
และมาตรา ๑๙๙

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลาย)
(นายกุลพล ตั้งรัตนพิบูล)
นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแคร



ประกาศเจตนาการมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

คณะกรรมการ ข้าราชการ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสองแคร จังหวัดน่าน มี
เจตนาการมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ลูกจ้างและ
บุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลสองแคร จังหวัดน่าน

ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนาการมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลสองแคร จังหวัดน่าน จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพใน
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเทียบเท่าระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการ
เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการ
ที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะกรรมการ ข้าราชการ ลูกจ้าง
พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลสองแคร จังหวัดน่านให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้
เกียรติซึ่งกันและกันเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูก
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะกรรมการ ข้าราชการ ลูกจ้าง
พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาล
สองแคร จังหวัดน่าน
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในการทำงานเพื่อมีให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่ประชุม

(นายกุลพล ตั้งรัตนพิบูล)

นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสองแคร