

### 1.1.3. การมีส่วนร่วมของบุคลากร

โรงพยาบาลมีการประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์ร่วมกับหน้าหน้าฝ่าย หัวหน้างานทุกระดับ

## การทบทวนทำแผนยุทธศาสตร์



ทีมมีการทำ SWOT analysis วิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนร่วมกันเพื่อนำไปกำหนดแผนในการดำเนินงาน

## SWOT Analysis Songkwaee Hospital



# โรงพยาบาลมีแผนงานกิจกรรมที่สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร

## Happy Workplace องค์กรแห่งความสุข 8 ประการ

### 1. Happy Body (สุขภาพดี)

กลุ่มชมรมส่งเสริมสุขภาพ สว.สองแคว ปีงบประมาณ 2568

- ชมรมเดิน-วิ่งเพื่อสุขภาพ
- ชมรมเปตอง
- ชมรมตะกร้อ
- ชมรมไลน์แดนซ์ บาร์สไลป แอโรบิก
- ชมรมแตตมินตัน
- ชมรมป้องกัน



## Happy Workplace องค์กรแห่งความสุข 8 ประการ

### 2. Happy Heart (น้ำใจงาม)

- ตู้ปันสุข
- ตลาดนัดปันสุข สุขทั้งผู้ให้และผู้รับ
- มอบของให้คนใจ
- บริการระดมเคลื่อนที่ได้ผู้ป่วยติดเตียง



### 3. Happy Society (สังคมดี)

- ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม



## Happy Workplace องค์กรแห่งความสุข 8 ประการ

### 4. Happy Relax (ผ่อนคลาย)



## Happy Workplace องค์กรแห่งความสุข 8 ประการ

### 5. Happy Brain

รพ.สองแคว ส่งบุคลากรพัฒนาคุณภาพหลักสูตรต่างๆ

- หลักสูตรกลยุทธ์จัดทำแผนเชิงรุก
- หลักสูตรกลยุทธ์การตรวจวินิจฉัยและการวินิจฉัยผลึก
- หลักสูตรผู้บริหารการงานการคลังและการเงินรายปีได้ (CFD)
- หลักสูตร HA 602 คุณภาพความปลอดภัยภาคคลินิก
- หลักสูตรอื่นๆ



### 6. Happy Soul

ชมรมวัดอาวาสและจริยธรรม โรงพยาบาลผ่านการประเมินระดับ 12 องค์กรพัฒนาทุรสม

### 7. Happy Money (เงินเดือนดี)

- MOU กับธนาคารออมสิน
- ค่าตอบแทน OT และ 111 ออกตรงเวลา

### 8. Happy Family (ครอบครัวดี)

การมีส่วนร่วมของครอบครัวในกิจกรรมตามสื่อโซเชียลมีเดีย

